ALGEMENE VOORWAARDEN &DEBLAUW

1 oktober 2026

ARTIKEL 1. DEFINITIES

1. In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:
   a. **&deBlauw**: de rechtspersoon die als opdrachtnemer optreedt, zoals vermeld in de Overeenkomst.
   b. **Artikel**: een artikel in deze Algemene Voorwaarden.
   c. **Gelieerde entiteit**: ten aanzien van een natuurlijke persoon of rechtspersoon: iedere groepsmaatschappij in de zin van artikel 2:24b BW en iedere andere rechtspersoon of entiteit die deze persoon direct of indirect controleert, door deze persoon wordt gecontroleerd of met deze persoon onder gezamenlijke controle staat. Een verwijzing naar een Gelieerde entiteit zonder nadere aanduiding omvat in ieder geval een Gelieerde entiteit van Opdrachtgever. Onder een Gelieerde entiteit van &deBlauw wordt mede verstaan iedere met &deBlauw verbonden vennootschap of entiteit waarmee &deBlauw de Diensten (deels) uitvoert.
   d. **Opdrachtgever**: iedere natuurlijke persoon of rechtspersoon die handelt in de uitoefening van beroep of bedrijf en aan &deBlauw een Opdracht verstrekt. Gelieerde (rechts)personen of groepsmaatschappijen zijn slechts als Opdrachtgever aan te merken indien zij de Overeenkomst mede hebben ondertekend of zich daartoe Schriftelijk hebben verbonden.
   e. **Opdracht**: de door Opdrachtgever aan &deBlauw verstrekte opdracht tot het verrichten van één of meer Diensten, zoals nader omschreven in de Overeenkomst.
   f. **Overeenkomst**: de overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 BW tussen Opdrachtgever en &deBlauw, bestaande uit: (i) de opdrachtbevestiging, geaccepteerde offerte of andere Schriftelijke vastlegging van de Opdracht; (ii) deze Algemene Voorwaarden; en (iii) eventuele Schriftelijke aanvullende afspraken (inclusief bijlagen) die uitdrukkelijk onderdeel zijn verklaard van de Opdracht.
   g. **Diensten**: (i) Executive Search; (ii) Interim Management; en/of (iii) Leadership Advisory (zoals nader omschreven in de modules in deze Algemene Voorwaarden).
   h. **Kandidaat**: iedere natuurlijke persoon die door &deBlauw wordt geïntroduceerd, beoordeeld, begeleid, geïnterviewd, voorgesteld, bemiddeld of anderszins betrokken is in het kader van de Opdracht en Diensten, alsook de persoon die door Opdrachtgever (uit eigen netwerk of interne gelederen) wordt aangedragen om deel te nemen aan het searchproces.
   i. **Interim Professional**: de natuurlijke persoon die door tussenkomst van &deBlauw een Project uitvoert bij Opdrachtgever, alsmede, waar de context dat vereist, de rechtspersoon of onderneming via welke deze natuurlijke persoon door &deBlauw wordt gecontracteerd.
   j. **Partijen**: &deBlauw en Opdrachtgever gezamenlijk.
   k. **Schriftelijk**: per brief, per e-mail of via een ander elektronisch communicatiemiddel dat tot duurzame vastlegging leidt.
   l. **Werkdag**: maandag t/m vrijdag, uitgezonderd Nederlandse algemeen erkende feestdagen.
   m. **Assessment**: iedere door of namens &deBlauw afgenomen test, vragenlijst of beoordeling van een Kandidaat, Interim Professional of Deelnemer, waaronder in ieder geval de Online Scan (Artikel 15 lid 1 sub e) en het Executive Leadership Assessment (Artikel 28 lid 1 sub b).
2. De definities in Artikel 15, Artikel 21 en Artikel 28 gelden voor de gehele Algemene Voorwaarden, ook buiten de module waarin zij zijn opgenomen.

ARTIKEL 2. TOEPASSELIJKHEID EN RANGORDE

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes, Opdrachten en Overeenkomsten van &deBlauw, alsmede op alle daaruit voortvloeiende (rechts)handelingen en geschillen.
2. De toepasselijkheid van algemene (inkoop)voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen, ook indien &deBlauw niet uitdrukkelijk tegen deze voorwaarden heeft geprotesteerd.
3. In geval van tegenstrijdigheid geldt de volgende rangorde: (i) aanvullende voorwaarden die Partijen Schriftelijk zijn overeengekomen na totstandkoming van de Overeenkomst; (ii) de opdrachtbevestiging of offerte; (iii) een eventuele verwerkersovereenkomst, uitsluitend voor zover het de verwerking van persoonsgegevens betreft; (iv) de

toepasselijke module van deze Algemene Voorwaarden; (v) het algemene deel van deze Algemene Voorwaarden (Artikelen 1 tot en met 14); (vi) overige bijlagen.

4. Indien en voor zover één of meer bepalingen van de Overeenkomst nietig zijn of worden vernietigd, of een beroep daarop naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar is, blijven de overige bepalingen volledig van kracht. In plaats van de betreffende bepaling geldt dan een bepaling die wel toelaatbaar is en die het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling zoveel mogelijk benadert. Is een bepaling slechts gedeeltelijk ontoelaatbaar, dan blijft zij voor het overige van kracht.

ARTIKEL 3. TOTSTANDKOMING, AANVANG EN UITVOERING VAN DE OPDRACHT

1. Alle offertes en kostenopgaven van &deBlauw zijn vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk anders Schriftelijk vermeld.
2. Een Overeenkomst komt tot stand zodra (i) &deBlauw de Opdracht Schriftelijk bevestigt, dan wel (ii) &deBlauw aanvangt met de uitvoering van de Opdracht op verzoek of met instemming van Opdrachtgever.
3. Indien &deBlauw een Introductie doet voordat een Overeenkomst Schriftelijk is vastgelegd, en Opdrachtgever de betreffende Kandidaat of Interim Professional uitnodigt voor een gesprek of assessment, dan wel met deze persoon rechtstreeks of indirect contact opneemt over een functie of opdracht, wordt de Overeenkomst geacht op dat moment tot stand te zijn gekomen, mits &deBlauw bij de Introductie naar deze Algemene Voorwaarden heeft verwezen en deze heeft meegezonden. In dat geval is Opdrachtgever geen Retainer Fee of Shortlist Fee verschuldigd, maar zijn in ieder geval Artikel 19 en Artikel 24 van toepassing.
4. Termijnen zijn indicatief en niet fataal, tenzij uitdrukkelijk Schriftelijk anders is overeengekomen. Overschrijding van een termijn geeft Opdrachtgever pas het recht de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te beëindigen nadat Opdrachtgever &deBlauw Schriftelijk een redelijke termijn voor nakoming heeft gesteld en &deBlauw ook binnen die termijn niet nakomt. Iedere aansprakelijkheid van &deBlauw wordt beoordeeld overeenkomstig Artikel 9.
5. &deBlauw bepaalt de wijze waarop en door welke personen de Opdracht wordt uitgevoerd en is gerechtigd (delen van) de uitvoering uit te besteden aan of te laten verrichten door haar Gelieerde entiteiten en/of derden.
6. Alle Opdrachten worden geacht uitsluitend aan &deBlauw te zijn gegeven, en niet aan een aan &deBlauw verbonden persoon. Dat geldt ook als het de bedoeling van Partijen is dat een Opdracht zal worden uitgevoerd door een bepaalde aan &deBlauw verbonden persoon. Artikel 7:404 BW, dat voor laatstgenoemd geval een regeling geeft, en artikel 7:407 lid 2 BW, dat een hoofdelijke aansprakelijkheid vestigt voor de gevallen waarin aan twee of meer personen een opdracht is gegeven, zijn niet van toepassing. Onder aan &deBlauw verbonden personen worden begrepen haar bestuurders, werknemers, adviseurs en de door haar ingeschakelde derden.
7. Indien de Overeenkomst door of namens meerdere natuurlijke personen of rechtspersonen wordt aangegaan en deze partijen de Overeenkomst hebben ondertekend of zich daaraan Schriftelijk hebben verbonden, zijn zij hoofdelijk aansprakelijk voor alle verplichtingen uit de Overeenkomst.
8. Artikel 7:408 lid 1 BW en artikel 7:411 BW zijn niet van toepassing. Opdrachtgever kan de Overeenkomst uitsluitend opzeggen, annuleren of beëindigen in de gevallen en met de gevolgen die in deze Algemene Voorwaarden en de toepasselijke module zijn geregeld.

ARTIKEL 4. AARD EN STANDAARD VAN DE DIENSTVERLENING

1. &deBlauw verricht de Diensten naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de normen die binnen het vakgebied gelden. De verplichtingen van &deBlauw kwalificeren als inspanningsverplichtingen.
2. &deBlauw geeft geen garantie ten aanzien van (i) uitkomsten, besluitvorming, benoemingen of prestaties; (ii) geschiktheid, functioneren of inzetbaarheid van Kandidaten en/of Interim Professionals; of (iii) het daadwerkelijk vervullen van een vacature of het realiseren van een specifiek resultaat.
3. Concepten, tussentijdse bevindingen en mondelinge adviezen zijn niet bindend. Indien een Schriftelijk eindrapport of definitieve rapportage wordt uitgebracht, prevaleert deze boven concepten en mondelinge toelichtingen.
4. Opdrachtgever blijft te allen tijde verantwoordelijk voor de eigen besluitvorming naar aanleiding van adviezen, rapportages, profielen, Assessments, referenties of (mondelinge) terugkoppeling en voor de wijze waarop resultaten van de Opdracht worden gebruikt. Opdrachtgever erkent dat &deBlauw geen garantie geeft dat een Kandidaat of Interim Professional geschikt is voor de specifieke situatie van Opdrachtgever. Beslissingen tot aanstelling, inzet of contractering worden uitsluitend door Opdrachtgever genomen en voor eigen rekening en risico.

5. &deBlauw mag bij de uitvoering van de Opdracht afgaan op de juistheid en volledigheid van informatie die door Opdrachtgever, Kandidaat, Interim Professional of andere derden wordt verstrekt en is niet verplicht de juistheid daarvan zelfstandig te verifiëren, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen.
6. &deBlauw voert de Opdracht uit met inachtneming van de wet- en regelgeving inzake gelijke behandeling. &deBlauw is gerechtigd verzoeken of selectiecriteria van Opdrachtgever die naar haar redelijk oordeel daarmee in strijd zijn niet uit te voeren en, indien Opdrachtgever daaraan vasthoudt, de Overeenkomst te beëindigen zonder schadeplichtig te zijn. De tot dat moment verschuldigde bedragen blijven verschuldigd.
7. &deBlauw kan bij de uitvoering van de Opdracht gebruikmaken van digitale hulpmiddelen, waaronder toepassingen van artificiële intelligentie. Besluiten over selectie, voordracht of afwijzing van Kandidaten worden niet uitsluitend op basis van geautomatiseerde verwerking genomen; er vindt steeds betekenisvolle menselijke beoordeling plaats. &deBlauw informeert Kandidaten over het gebruik van zulke hulpmiddelen voor zover de wet dat vereist.

ARTIKEL 5. VERPLICHTINGEN OPDRACHTGEVER

1. Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid en tijdigheid van alle informatie (waaronder functieprofielen, organisatie-informatie en relevante context) die voor de uitvoering van de Opdracht van belang is.
2. Opdrachtgever verleent tijdig alle medewerking die redelijkerwijs nodig is voor uitvoering van de Opdracht, waaronder het beschikbaar stellen van contactpersonen, besluitvormers, faciliteiten en (indien van toepassing) toegang tot systemen of locaties.
3. Indien de uitvoering van de Opdracht wordt vertraagd of bemoeilijkt doordat Opdrachtgever, na Schriftelijke aanmaning door &deBlauw, niet tijdig de vereiste medewerking verleent, komen de daaruit voortvloeiende aantoonbare meerkosten en extra werkzaamheden voor rekening van Opdrachtgever.
4. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor:
   a. eigen besluitvorming;
   b. de inhoud van afspraken die Opdrachtgever met Kandidaat, Interim Professional en/of derden maakt;
   c. naleving van wet- en regelgeving binnen de eigen organisatie (waaronder arbeidsrecht, arbo, fiscale verplichtingen en privacy);
   d. naleving van alle op de inzet van Kandidaten, Interim Professionals of andere door &deBlauw geïntroduceerde personen toepasselijke wet- en regelgeving.
5. Opdrachtgever zal &deBlauw onverwijld informeren over omstandigheden die van belang kunnen zijn voor de Opdracht of die leiden tot wijziging van uitgangspunten (zoals organisatie- of functie-inhoudelijke wijzigingen, reorganisatie, fusie of overname, of gewijzigde samenwerking of rapportagelijnen).
6. Het is Opdrachtgever niet toegestaan gedurende de looptijd van de Overeenkomst en gedurende 12 maanden na beëindiging daarvan zonder voorafgaande Schriftelijke toestemming van &deBlauw direct of indirect een arbeidsovereenkomst of andere contractuele relatie aan te gaan met een werknemer of andere persoon, niet zijnde een Interim Professional, die namens &deBlauw wezenlijk betrokken is of is geweest bij de uitvoering van de Opdracht, dan wel met deze persoon daarover onderhandelingen te voeren.
7. Indien Opdrachtgever in strijd met lid 6 een arbeidsovereenkomst of andere contractuele relatie aangaat, is Opdrachtgever aan &deBlauw een onmiddellijk opeisbare vergoeding verschuldigd van 30% van het voor die persoon geldende bruto fulltime jaarinkomen, inclusief vakantiegeld en de geldelijke waarde van vaste en variabele emolumenten. Deze vergoeding laat het recht van &deBlauw op aanvullende schadevergoeding onverlet, voor zover de aantoonbare schade de vergoeding overstijgt.
8. Opdrachtgever verstrekt &deBlauw vóór aanvang van de werving Schriftelijk het beoogde beloningsniveau of de beloningsbandbreedte voor de functie en staat ervoor in dat deze informatie voldoet aan de toepasselijke wet- en regelgeving inzake loontransparantie. &deBlauw is gerechtigd deze informatie aan Kandidaten te verstrekken. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn eigen beloningsbeleid.

ARTIKEL 6. TARIEVEN, EXTERNE KOSTEN, FACTURATIE EN BETALING

1. Alle tarieven en bedragen zijn exclusief btw en exclusief Externe kosten, tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen.
2. Externe kosten worden uitsluitend gemaakt na voorafgaande Schriftelijke instemming van Opdrachtgever. Indien voorafgaande instemming wegens spoedeisende omstandigheden redelijkerwijs niet kan worden afgewacht, stelt &deBlauw Opdrachtgever daarvan zo spoedig mogelijk Schriftelijk in kennis. Dergelijke Externe kosten worden uitsluitend in rekening gebracht voor zover deze redelijk en noodzakelijk waren voor de uitvoering van de Opdracht.

3. Facturen dienen zonder korting, opschorting of verrekening te worden voldaan binnen 14 dagen na factuurdatum, tenzij Schriftelijk anders overeengekomen.
4. &deBlauw is te allen tijde gerechtigd (i) vooruitbetaling te verlangen en/of (ii) naar haar redelijke oordeel voldoende zekerheid te verlangen voor bestaande en toekomstige betalingsverplichtingen, in het bijzonder indien Opdrachtgever een betaling niet tijdig voldoet of &deBlauw redelijke grond heeft te twijfelen aan de kredietwaardigheid of betalingscapaciteit van Opdrachtgever. Totdat volledig aan dit verzoek is voldaan, is &deBlauw gerechtigd de uitvoering van de Opdracht met onmiddellijke ingang op te schorten. &deBlauw is niet aansprakelijk voor schade die het gevolg is van een dergelijke opschorting.
5. Na het verstrijken van de betalingstermijn is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. Opdrachtgever is alsdan wettelijke handelsrente verschuldigd als bedoeld in artikel 6:119a BW, dan wel, indien hoger, een rente van 1,5% per maand over het openstaande bedrag, waarbij een gedeelte van een maand als gehele maand geldt.
6. De vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten bedraagt 15% van de verschuldigde hoofdsom met een minimum van EUR 500. Indien de daadwerkelijk gemaakte redelijke buitengerechtelijke kosten hoger zijn, komen deze voor rekening van Opdrachtgever, mits &deBlauw deze kosten aantoont.
7. Betalingen komen eerst in mindering op verschuldigde rente en (buiten)gerechtelijke kosten en daarna op de oudste openstaande hoofdsom.
8. Indien Opdrachtgever in verzuim is, is &deBlauw gerechtigd de uitvoering van de Opdracht onmiddellijk op te schorten en het gebruik van resultaten waarop onbetaalde facturen betrekking hebben op te schorten totdat volledige betaling heeft plaatsgevonden. &deBlauw is in dat geval tevens gerechtigd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te beëindigen overeenkomstig Artikel 12 en, indien van toepassing, Artikel 25. Alle reeds verrichte werkzaamheden, gemaakte kosten, opeisbare honorariumtermijnen en overige uit de toepasselijke module voortvloeiende vergoedingen blijven verschuldigd. &deBlauw is niet aansprakelijk voor schade die het gevolg is van een rechtmatige opschorting of beëindiging.
9. &deBlauw is gerechtigd haar tarieven jaarlijks per 1 januari aan te passen. De aangepaste tarieven gelden voor nieuwe Opdrachten, voor Opdrachten voor onbepaalde tijd en voor Opdrachten die stilzwijgend zijn verlengd als bedoeld in Artikel 25 lid 7, mits de wijziging ten minste 30 dagen vooraf Schriftelijk aan Opdrachtgever is meegedeeld. Voor een lopende Opdracht voor bepaalde tijd of een Executive Search Opdracht geldt een tariefwijziging uitsluitend indien dit in de Overeenkomst is bepaald of Partijen dit Schriftelijk overeenkomen.
10. De annuleringsvergoeding (Artikel 18), de overnamevergoeding (Artikel 24), de beëindigingsvergoeding (Artikel 25), de bij annulering verschuldigde bedragen (Artikel 29 lid 3) en het bij opzegging verschuldigd blijvende honorarium (Artikel 31 lid 3) zijn een vergoeding voor door &deBlauw verleende diensten, gemaakte kosten en gederfde vergoeding, en geen boete in de zin van artikel 6:91 BW.

ARTIKEL 7. VERTROUWELIJKHEID, PERSOONSGEGEVENS EN VERWERKING VAN KANDIDAAT-/ASSESSMENTINFORMATIE

1. Partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de Overeenkomst van elkaar verkrijgen, waaronder in ieder geval gegevens over Kandidaten, Interim Professionals en Deelnemers, tarieven, honoraria, methodieken en bedrijfsinformatie, alsmede alle informatie waarvan de ontvangende partij het vertrouwelijke karakter redelijkerwijs moet begrijpen. Deze plicht geldt niet voor informatie die (i) algemeen bekend is zonder dat dit het gevolg is van schending van dit Artikel, (ii) de ontvangende partij aantoonbaar al rechtmatig bezat, of (iii) op grond van de wet, een rechterlijke uitspraak of een besluit van een toezichthouder moet worden verstrekt; in dat laatste geval informeert de verstrekkende partij de andere partij vooraf, voor zover toegestaan.
2. De resultaten van Assessments, rapportages, testuitkomsten en gegevens over Kandidaten, Interim Professionals of Deelnemers zijn vertrouwelijk en uitsluitend bestemd voor het in de Opdracht omschreven doel. Openbaarmaking of verstrekking aan derden is slechts toegestaan met voorafgaande Schriftelijke toestemming van &deBlauw en, waar vereist, van de Kandidaat of Interim Professional, tenzij verstrekking vereist is op grond van de toepasselijke privacywetgeving of een wettelijk voorschrift.
3. Persoonsgegevens worden verwerkt conform toepasselijke privacywetgeving. Partijen treden in beginsel ieder op als zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke. Voor zover &deBlauw bij de uitvoering van de Opdracht optreedt als verwerker van Opdrachtgever, sluiten Partijen vóór aanvang een verwerkersovereenkomst.

4. &deBlauw verstrekt persoonsgegevens of resultaten van Assessments van een Kandidaat of Interim Professional aan Opdrachtgever uitsluitend voor zover noodzakelijk voor de Opdracht en, waar vereist, na toestemming van de Kandidaat of Interim Professional.
5. Opdrachtgever zal ontvangen persoonsgegevens en resultaten van Assessments uitsluitend gebruiken voor het doel van de Opdracht. Voor zover de Kandidaat of Interim Professional niet is gekozen of geplaatst, verwijdert of vernietigt Opdrachtgever deze gegevens uiterlijk binnen 4 weken na afronding van het selectieproces of Assessment, tenzij wettelijke bewaarplichten anders vereisen. Persoonsgegevens van Kandidaten of Interim Professionals worden door Opdrachtgever niet langer bewaard dan noodzakelijk voor de uitvoering van de arbeidsrelatie of contractuele relatie met de Kandidaat of Interim Professional. &deBlauw bewaart persoonsgegevens van Kandidaten of Interim Professionals in haar eigen systemen gedurende de termijnen die in het privacybeleid van &deBlauw zijn vermeld. Opname in het kandidatenbestand van &deBlauw na afronding van de Opdracht vindt uitsluitend plaats op een geldige grondslag, zoals toestemming van de betrokkene.
6. Partijen informeren elkaar onverwijld (en waar mogelijk binnen 24 uur) bij een (vermoedelijke) inbreuk in verband met persoonsgegevens binnen de context van de Overeenkomst, zodat passende maatregelen kunnen worden getroffen.
7. Referentie-inwinning of pre-employment screening vindt uitsluitend plaats met (voorafgaande) toestemming van de Kandidaat of Interim Professional, tenzij wettelijk anders toegestaan.
8. &deBlauw verwerkt persoonsgegevens en resultaten van Assessments uitsluitend in overeenstemming met de toepasselijke privacywetgeving. &deBlauw is gerechtigd geanonimiseerde of geaggregeerde gegevens te gebruiken voor analyse, kwaliteitsverbetering en de ontwikkeling of verbetering van methodieken, algoritmen en artificiële-intelligentiesystemen, mits deze gegevens niet tot een natuurlijke persoon kunnen worden herleid. Persoonsgegevens en resultaten van Assessments worden niet gebruikt voor het trainen van algemeen beschikbare externe artificiële-intelligentiemodellen, tenzij daarvoor een geldige rechtsgrond bestaat en passende waarborgen zijn getroffen.
9. Voor zover in het kader van de Opdracht persoonsgegevens worden doorgegeven naar een land buiten de Europese Economische Ruimte, draagt de doorgevende Partij zorg voor een passend beschermingsniveau overeenkomstig hoofdstuk V van de Algemene verordening gegevensbescherming, bijvoorbeeld door middel van de door de Europese Commissie vastgestelde modelcontractbepalingen.

ARTIKEL 8. INTELLECTUELE EIGENDOM EN RESULTATEN

1. Alle intellectuele eigendomsrechten op door &deBlauw gebruikte of ontwikkelde methodieken, materialen (waaronder materialen voor Assessments), rapportages, formats en overige te leveren resultaten berusten bij &deBlauw (of haar licentiegevers), tenzij Schriftelijk anders overeengekomen.
2. Opdrachtgever verkrijgt na volledige betaling een niet-exclusief, niet-overdraagbaar en niet-sublicentieerbaar gebruiksrecht op de geleverde resultaten, uitsluitend voor intern gebruik en voor het doel van de Opdracht. Zolang Opdrachtgever in verzuim is met betaling van de op die resultaten betrekking hebbende bedragen, is het gebruiksrecht opgeschort. Beëindiging van de Overeenkomst laat het gebruiksrecht op volledig betaalde resultaten onverlet, met inachtneming van Artikel 7.

ARTIKEL 9. BEPERKING VAN AANSPRAKELIJKHEID EN VRIJWARING

1. &deBlauw is niet aansprakelijk voor schade die voortvloeit uit handelen of nalaten van Kandidaten, Interim Professionals of derden, noch voor schade die ontstaat doordat Opdrachtgever (i) onjuiste en/of onvolledige informatie verstrekt of (ii) eigen beslissingen neemt op basis van adviezen, rapportages, profielen, Assessments, referenties of (mondelinge) terugkoppeling. &deBlauw is voorts niet aansprakelijk voor schade die voortvloeit uit onjuiste en/of onvolledige informatie die door een Kandidaat, Interim Professional of derde aan &deBlauw is verstrekt.
2. &deBlauw is uitsluitend aansprakelijk voor directe schade die het rechtstreekse gevolg is van een aan &deBlauw toerekenbare tekortkoming in de nakoming, mits Opdrachtgever (i) &deBlauw Schriftelijk in gebreke stelt en (ii) &deBlauw een redelijke termijn geeft om alsnog na te komen, en &deBlauw na die termijn tekort blijft schieten.
3. Iedere aansprakelijkheid van &deBlauw voor indirecte schade is uitgesloten, waaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, gemiste kansen, reputatieschade, dataverlies en immateriële schade.
4. Indien en voor zover &deBlauw aansprakelijk is, is die aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat haar aansprakelijkheidsverzekering ter zake uitkeert, vermeerderd met het toepasselijke eigen risico, met dien verstande dat de totale aansprakelijkheid van &deBlauw per Opdracht in alle gevallen is beperkt tot EUR 100.000. Indien om welke reden dan ook geen uitkering onder de verzekering plaatsvindt, is de aansprakelijkheid bovendien beperkt tot

het door Opdrachtgever voor de betreffende Opdracht betaalde dan wel onbetwist verschuldigde honorarium, exclusief btw.

5. Opdrachtgever vrijwaart &deBlauw, haar Gelieerde entiteiten en door haar ingeschakelde personen voor aanspraken van derden voor zover deze aanspraken voortvloeien uit:
   a. onjuiste, onvolledige of onrechtmatig verstrekte informatie van Opdrachtgever;
   b. besluiten, handelen of nalaten van Opdrachtgever;
   c. afspraken of de contractuele relatie tussen Opdrachtgever en een Kandidaat of Interim Professional;
   d. gebruik van door &deBlauw verstrekte resultaten buiten het doel van de Opdracht;
   e. handelen van Opdrachtgever in strijd met Artikel 27; of
   f. door Opdrachtgever gestelde selectiecriteria, genomen selectiebesluiten of verstrekte beloningsinformatie.
   De vrijwaring geldt niet voor zover de aanspraak het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van &deBlauw zelf of haar leidinggevende ondergeschikten.
6. De vrijwaring als bedoeld in lid 5 omvat alle daarmee samenhangende redelijke kosten van verweer, schade, naheffingen, rente en boetes, voor zover rechtens toegestaan. Indien &deBlauw wordt aangesproken voor belastingen of premies die het gevolg zijn van handelen of nalaten van Opdrachtgever in strijd met Artikel 27, komen deze bedragen volledig voor rekening van Opdrachtgever.
7. Iedere rechtsvordering van Opdrachtgever jegens &deBlauw (waaronder aanspraken op schadevergoeding) vervalt uiterlijk 1 jaar na de dag waarop Opdrachtgever bekend was of had moeten zijn met de schade op basis van de informatie waarover Opdrachtgever redelijkerwijs kon beschikken, alsmede met de partij die daarvoor aansprakelijk wordt gesteld.
8. De in dit Artikel opgenomen beperkingen gelden niet indien en voor zover de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van &deBlauw zelf of haar leidinggevende ondergeschikten.
9. De Overeenkomst en de uitvoering daarvan strekken uitsluitend ten behoeve van Opdrachtgever. Derden kunnen aan de uitvoering van de Opdracht of aan door &deBlauw verstrekte adviezen, rapportages, profielen of andere resultaten geen rechten ontlenen.
10. In afwijking van lid 2 van dit Artikel aanvaardt &deBlauw geen aansprakelijkheid voor schade van welke aard of omvang ook die Opdrachtgever lijdt doordat een Interim Professional niet blijkt te voldoen aan de door Opdrachtgever gestelde vereisten, of als gevolg van handelen of nalaten van de Interim Professional bij de uitvoering van het Project. &deBlauw is voorts niet aansprakelijk voor schade als gevolg van niet, niet-tijdige of niet-behoorlijke nakoming van verplichtingen door de Interim Professional. Beslissingen tot inzet van een Interim Professional worden uitsluitend door Opdrachtgever genomen en geschieden voor eigen rekening en risico van Opdrachtgever.
11. De beperkingen en uitsluitingen van aansprakelijkheid in dit Artikel gelden ongeacht de grondslag van de vordering, waaronder mede begrepen onrechtmatige daad. Zij gelden tevens ten behoeve van de Gelieerde entiteiten van &deBlauw en van de aan &deBlauw verbonden personen als bedoeld in Artikel 3 lid 6, met uitzondering van Interim Professionals; zij kunnen zich hierop jegens Opdrachtgever beroepen als waren zij partij bij de Overeenkomst.

ARTIKEL 10. KLACHTEN

1. Klachten over de uitvoering van de Opdracht dienen Schriftelijk te worden gemeld binnen 30 dagen na ontdekking, en uiterlijk 60 dagen na afronding van de betreffende werkzaamheden. Klachten over facturen dienen binnen 14 dagen na factuurdatum Schriftelijk te worden gemeld. Bij gebreke van een tijdige klacht vervalt ieder recht van Opdrachtgever ter zake van de betreffende uitvoering respectievelijk het recht op bezwaar tegen de desbetreffende factuur.
2. Het indienen van een klacht schort betalingsverplichtingen niet op.
3. Indien een klacht gegrond wordt bevonden, zal &deBlauw, naar keuze, (i) redelijke herstel-/aanvullende werkzaamheden verrichten, of (ii) een evenredig deel van het honorarium crediteren, één en ander binnen de grenzen van het in Artikel 9 bepaalde aansprakelijkheidsregime.

ARTIKEL 11. OVERMACHT

1. In geval van overmacht is &deBlauw gerechtigd de uitvoering op te schorten zolang de overmacht voortduurt.
2. Onder overmacht wordt verstaan iedere omstandigheid als bedoeld in artikel 6:75 BW, alsmede, voor zover niet reeds daaronder begrepen:
   a. uitval van (digitale) infrastructuur;
   b. ziekte en/of uitval van sleutelpersonen;

c. maatregelen van overheidswege;
d. stakingen;
e. oorlog;
f. epidemieën of pandemieën; en
g. niet-nakoming door &deBlauw ingeschakelde derden die niet aan &deBlauw kan worden toegerekend.

3. Indien overmacht langer dan 60 dagen voortduurt, is ieder van Partijen gerechtigd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk Schriftelijk te beëindigen zonder schadeplichtigheid. Reeds uitgevoerde werkzaamheden, gemaakte kosten en overige vóór de beëindiging opeisbaar geworden bedragen blijven volledig verschuldigd.

ARTIKEL 12. BEËINDIGING

1. Beëindiging of opzegging van de Overeenkomst laat onverlet:
   a. betalingsverplichtingen voor reeds verrichte werkzaamheden en gemaakte kosten;
   b. de voortduring van bepalingen die naar hun aard bestemd zijn om voort te duren (waaronder aansprakelijkheid, vertrouwelijkheid, intellectueel eigendom en geschillen).
2. &deBlauw is bevoegd de Overeenkomst met onmiddellijke ingang (geheel of gedeeltelijk) te beëindigen indien:
   a. Opdrachtgever failliet wordt verklaard;
   b. Opdrachtgever surseance van betaling aanvraagt of verkrijgt;
   c. Opdrachtgever wordt geliquideerd of zijn onderneming staakt;
   d. Opdrachtgever toerekenbaar tekortschiet en na Schriftelijke ingebrekestelling niet binnen een redelijke termijn herstelt;
   e. conservatoir of executoriaal beslag wordt gelegd op zaken van Opdrachtgever en dit beslag niet onverwijld wordt opgeheven; of
   f. in het kader van een Interim Management Opdracht de Interim Professional overlijdt, onder curatele wordt gesteld of bij in kracht van gewijsde gegaan vonnis wordt veroordeeld tot een al dan niet voorwaardelijke gevangenisstraf wegens een misdrijf.
3. Opdrachtgever is niet gerechtigd rechten of verplichtingen uit de Overeenkomst over te dragen zonder voorafgaande Schriftelijke toestemming van &deBlauw.
4. Beëindiging van de Overeenkomst geeft Opdrachtgever geen recht op restitutie of creditering van reeds betaalde of opeisbaar geworden bedragen, behoudens indien en voor zover de beëindiging uitsluitend het gevolg is van een aan &deBlauw toerekenbare tekortkoming die &deBlauw na Schriftelijke ingebrekestelling niet binnen een redelijke termijn heeft hersteld. In dat geval bestaat uitsluitend aanspraak op creditering van vooruitbetaalde bedragen die rechtstreeks betrekking hebben op aantoonbaar niet-verrichte werkzaamheden. De toepasselijke annulerings- en beëindigingsregelingen in de modules blijven onverkort van toepassing.
5. Voor zover &deBlauw op grond van de Overeenkomst of de wet bevoegd is de Overeenkomst op te zeggen of te beëindigen, geldt het volgende. Indien de aanleiding voor de opzegging of beëindiging aan Opdrachtgever kan worden toegerekend, is &deBlauw niet gehouden tot enige schadevergoeding. Indien &deBlauw de Overeenkomst opzegt zonder dat de aanleiding aan Opdrachtgever kan worden toegerekend, neemt &deBlauw uitsluitend voor zover wettelijk vereist een redelijke opzegtermijn in acht. Indien voortzetting redelijkerwijs niet van &deBlauw kan worden verlangd, is &deBlauw gerechtigd de Overeenkomst met onmiddellijke ingang op te zeggen. Iedere aansprakelijkheid van &deBlauw wordt uitsluitend beoordeeld overeenkomstig Artikel 9.
6. Onverminderd de toepasselijke module is &deBlauw gerechtigd de directe schade en kosten die zij als gevolg van een aan Opdrachtgever toe te rekenen beëindiging lijdt op Opdrachtgever te verhalen, voor zover deze schade en kosten niet reeds zijn vergoed door een verschuldigd honorarium, annuleringsvergoeding, beëindigingsvergoeding of boete.

ARTIKEL 13. TOEPASSELIJK RECHT EN FORUMKEUZE

1. Op de Overeenkomst en deze Algemene Voorwaarden is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. Geschillen tussen &deBlauw en Opdrachtgever worden in eerste aanleg uitsluitend voorgelegd aan de bevoegde rechter van de rechtbank Rotterdam, onverminderd de dwingendrechtelijke bevoegdheid van de kantonrechter en onverminderd de bevoegdheid van &deBlauw om een geschil aan de volgens de wet bevoegde rechter voor te leggen.
3. Indien deze Algemene Voorwaarden in meerdere talen beschikbaar zijn, is bij verschillen in inhoud of uitleg de Nederlandse tekst bindend.

ARTIKEL 14. WIJZIGING VAN DE ALGEMENE VOORWAARDEN

1. &deBlauw behoudt zich het recht voor deze Algemene Voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen worden ten minste 30 dagen voor inwerkingtreding Schriftelijk aan Opdrachtgever medegedeeld.
2. Gewijzigde Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op nieuwe Opdrachten vanaf de daarin vermelde ingangsdatum. Op Opdrachten voor onbepaalde tijd en op Opdrachten die stilzwijgend zijn verlengd als bedoeld in Artikel 25 lid 7 zijn gewijzigde Algemene Voorwaarden van toepassing 30 dagen nadat &deBlauw deze aan Opdrachtgever heeft verstrekt, tenzij &deBlauw een latere ingangsdatum vermeldt. Op een Opdracht voor bepaalde tijd zijn gewijzigde Algemene Voorwaarden uitsluitend van toepassing indien Partijen dit Schriftelijk overeenkomen.

MODULE EXECUTIVE SEARCH

ARTIKEL 15. DEFINITIES EXECUTIVE SEARCH

1. In aanvulling op Artikel 1 gelden de volgende definities voor Executive Search:
   a. Executive Search: de dienst waarbij &deBlauw Kandidaten werft en selecteert met als doel dat Opdrachtgever met een Kandidaat een arbeidsovereenkomst of andere contractuele relatie aangaat.
   b. Introductie: iedere presentatie, mondeling of Schriftelijk, van (al dan niet geanonimiseerde) gegevens van een Kandidaat of Interim Professional door &deBlauw aan Opdrachtgever. Een Introductie geldt ook indien Opdrachtgever de betreffende persoon reeds kende, tenzij Opdrachtgever binnen 2 Werkdagen na de Introductie Schriftelijk en met bewijsstukken aantoont dat deze persoon op dat moment reeds actief deelnam aan een eigen selectieprocedure van Opdrachtgever voor dezelfde functie. Een Introductie vindt onder meer plaats door het toezenden van een cv, profiel, shortlist of kandidatenrapportage, of door het mondeling of tijdens een overleg noemen of bespreken van een Kandidaat. Een uitnodiging voor of het voeren van een gesprek door Opdrachtgever is daarvoor niet vereist.
   c. Bruto jaarinkomen: de tussen Kandidaat en Opdrachtgever overeengekomen bruto jaarvergoeding bij fulltime inzet, ongeacht contractvorm, inclusief vakantiegeld, 13e en/of 14e maand, gegarandeerde bonus, tantième, winstdeling, vaste representatievergoeding en overige vaste emolumenten. Een niet-gegarandeerde variabele beloning wordt meegenomen tegen het volledige overeengekomen ‘on-target’-bedrag. Eveneens worden meegerekend: een tekenbonus, een vergoeding voor bij de vorige werkgever vervallen rechten (buy-out) en de toekenningswaarde van langetermijnbeloningen, aandelen, certificaten of opties die in het eerste jaar worden toegezegd. Een door Opdrachtgever ter beschikking gesteld voertuig wordt gelijkgesteld aan EUR 10.000 bruto per jaar.
   d. Externe kosten: kosten zoals bedoeld in Artikel 6 lid 2.
   e. Online Scan: het door &deBlauw in het kader van een Executive Search Opdracht verplicht gehanteerde gestandaardiseerde online assessment, bestaande uit persoonlijkheidsvragenlijsten en/of capaciteitentests. Online Scans zijn met inachtneming van Artikel 17 lid 8 inbegrepen in het honorarium als bedoeld in Artikel 17, tenzij Partijen overeenkomstig Artikel 20 lid 3 vooraf Schriftelijk een afwijkende assessmentprocedure overeenkomen.
   f. Volledig selectieproces: het door &deBlauw uitgevoerde traject, omvattende ten minste: (i) marktonderzoek en werving; (ii) beoordeling en selectie; (iii) één of meer interviews door &deBlauw; (iv) de Online Scan; en, voor zover passend bij de fase van het proces en met de vereiste toestemming van de Kandidaat, (v) referentiecheck en (vi) pre-employment screening. Afwijking is uitsluitend mogelijk indien Schriftelijk overeengekomen.
   g. Interne Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die bij aanvang van of gedurende de Opdracht werkzaam is voor Opdrachtgever of een Gelieerde entiteit en die gedurende de looptijd van de Opdracht wordt overwogen of benoemd voor de vacature waarop de Opdracht betrekking heeft. Voor de toepassing van Artikelen 16 tot en met 20 wordt een Interne Kandidaat gelijkgesteld met een Kandidaat, ongeacht of de Interne Kandidaat door Opdrachtgever bij &deBlauw is aangedragen of aan het selectieproces heeft deelgenomen.
   h. Looptijd: de periode vanaf de totstandkoming van de Overeenkomst tot het moment waarop (i) een Kandidaat een aanbod van Opdrachtgever heeft aanvaard, (ii) de Opdracht is geannuleerd of beëindigd op grond van Artikel 18, of (iii) twaalf maanden zijn verstreken na totstandkoming van de Overeenkomst, afhankelijk van wat het eerst plaatsvindt. Waar in deze module wordt gesproken van de looptijd van de Opdracht, wordt de Looptijd bedoeld. Het verstrijken van de Looptijd laat Artikel 19 onverlet.

ARTIKEL 16. EXCLUSIVITEIT, INTERNE KANDIDATEN EN PROFIELWIJZIGINGEN

1. Executive Search Opdrachten worden door &deBlauw uitgevoerd op basis van exclusiviteit, tenzij Schriftelijk anders overeengekomen. Opdrachtgever zal gedurende de looptijd van de Opdracht de Opdracht niet direct of indirect aan

derden verstrekken en de vacature niet buiten &deBlauw om invullen. Dit verbod omvat zowel externe invulling als interne invulling door benoeming, promotie, overplaatsing of tijdelijke plaatsing van een binnen de organisatie van Opdrachtgever of een Gelieerde entiteit werkzame persoon, met dien verstande dat de benoeming van een Interne Kandidaat overeenkomstig Artikel 17 lid 5 niet als overtreding van dit lid wordt aangemerkt indien Opdrachtgever aan Artikel 16 lid 3 en Artikel 17 lid 5 en lid 6 voldoet.

2. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het voorafgaand aan de Opdracht onderzoeken en beoordelen van de beschikbaarheid en geschiktheid van Interne Kandidaten. Het tijdens de looptijd van de Opdracht beschikbaar komen, identificeren, overwegen of benoemen van een Interne Kandidaat komt volledig voor rekening en risico van Opdrachtgever en laat de betalingsverplichtingen van Opdrachtgever, waaronder die op grond van Artikel 17 lid 5, onverlet.
3. Kandidaten die zich gedurende de looptijd van de Opdracht via Opdrachtgever, een Gelieerde entiteit, derden of andere kanalen melden, alsmede Interne Kandidaten die Opdrachtgever voor de vacature overweegt, worden door &deBlauw in de selectieprocedure betrokken. Opdrachtgever informeert &deBlauw hierover onverwijld. Op deze Kandidaten en Interne Kandidaten zijn de voorwaarden van de Opdracht, waaronder Artikel 17, onverkort van toepassing.
4. Indien Opdrachtgever het functie- of kandidatenprofiel wezenlijk wijzigt, waaronder een wijziging in functieniveau, rapportagelijn of geografische scope of een wijziging van het beoogde Bruto jaarinkomen met meer dan 20%, stelt &deBlauw Opdrachtgever Schriftelijk en gemotiveerd voor de gewijzigde zoekopdracht als nieuwe Opdracht uit te voeren. Stemt Opdrachtgever daarmee Schriftelijk in, dan geldt Artikel 18 lid 5. Stemt Opdrachtgever niet in, dan is &deBlauw gerechtigd de zoekopdracht op basis van het oorspronkelijke profiel voort te zetten of de Opdracht te beëindigen; bij beëindiging zijn de laatste drie zinnen van Artikel 18 lid 6 van overeenkomstige toepassing.
5. Indien Opdrachtgever het exclusiviteitsbeding als bedoeld in lid 1 overtreedt en de vacature buiten &deBlauw om wordt ingevuld, is Opdrachtgever het volledige honorarium conform Artikel 17 verschuldigd. Reeds gefactureerde honorariumtermijnen worden in mindering gebracht op de eindafrekening. Dezelfde financiële gevolgen gelden indien Opdrachtgever een Interne Kandidaat benoemt en niet voldoet aan de meld- of informatieverplichtingen van lid 3 en Artikel 17 lid 6. Daarnaast is Opdrachtgever een direct opeisbare boete verschuldigd van EUR 15.000 per overtreding.

ARTIKEL 17. HONORARIUMSTRUCTUUR EXECUTIVE SEARCH

1. Het honorarium bedraagt 30% van het eerste Bruto jaarinkomen van de Kandidaat, met een minimum van EUR 30.000, tenzij Schriftelijk anders overeengekomen.
2. De Retainer Fee en de Shortlist Fee bedragen de in de Overeenkomst vastgelegde vaste bedragen of, indien geen vaste bedragen zijn vastgelegd, elk 1/3 deel van het honorarium, berekend over het in de Overeenkomst vastgelegde geraamde Bruto jaarinkomen of, indien geen raming is vastgelegd, over het minimumhonorarium als bedoeld in lid 1. Bij de Completion Fee vindt een eindafrekening plaats op basis van het werkelijke Bruto jaarinkomen; reeds gefactureerde termijnen worden niet gecrediteerd. Facturatie vindt plaats in drie termijnen, te weten:
   a. de eerste termijn bij totstandkoming van de Overeenkomst (“Retainer Fee”);
   b. de tweede termijn op het vroegste van de volgende momenten: (i) de eerste Introductie van een Kandidaat, ongeacht of Opdrachtgever die Kandidaat vervolgens uitnodigt of spreekt; of (ii) het verstrijken van 8 weken na totstandkoming van de Overeenkomst, ongeacht of op dat moment al een Kandidaat is geïntroduceerd (“Shortlist Fee”);
   c. het honorarium na aftrek van de Retainer Fee en de Shortlist Fee bij acceptatie van een aanbod door de Kandidaat (“Completion Fee”), ongeacht of en wanneer de Kandidaat daadwerkelijk in dienst treedt. Een vroegtijdig vertrek van de Kandidaat wordt uitsluitend beheerst door Artikel 20.
3. Opdrachtgever verstrekt &deBlauw desgevraagd de gegevens die nodig zijn om het Bruto jaarinkomen vast te stellen, waaronder een kopie van de getekende overeenkomst met de Kandidaat. Bij een contractuele relatie voor bepaalde tijd verstrekt Opdrachtgever tevens de overeengekomen contractduur.
4. Indien een of meer Kandidaten een aanbod van Opdrachtgever ontvangen maar dit niet accepteren, blijven de Retainer Fee en de Shortlist Fee onverminderd verschuldigd. Indien geen geschikte Kandidaat beschikbaar blijkt, geldt Artikel 18 lid 6.
5. Indien Opdrachtgever gedurende de looptijd van de Opdracht de vacature geheel of gedeeltelijk invult met een Interne Kandidaat, is Opdrachtgever het volledige honorarium als bedoeld in lid 1 verschuldigd. De reeds gefactureerde Retainer Fee en Shortlist Fee worden in mindering gebracht op de eindafrekening. Dit geldt ongeacht: a. het moment

waarop de Interne Kandidaat bij Opdrachtgever in beeld is gekomen; b. of Opdrachtgever de Interne Kandidaat vóór aanvang van de Opdracht had kunnen identificeren of beoordelen; c. of de Interne Kandidaat door &deBlauw is geïdentificeerd, beoordeeld of aan het selectieproces heeft deelgenomen; d. of de benoeming rechtstreeks of indirect het gevolg is van de werkzaamheden van &deBlauw; en e. de aard of duur van de met de Interne Kandidaat aangegane arbeidsrechtelijke of andere contractuele relatie. Onder invulling met een Interne Kandidaat wordt mede verstaan benoeming, promotie, overplaatsing, tijdelijke plaatsing of feitelijke uitoefening van de functie door een Interne Kandidaat.

6. Opdrachtgever verstrekt &deBlauw binnen 7 dagen na de benoeming van een Interne Kandidaat alle gegevens die nodig zijn om het Bruto jaarinkomen en het overeenkomstig lid 5 verschuldigde honorarium vast te stellen. Artikel 17 lid 3 is van overeenkomstige toepassing. Indien Opdrachtgever deze gegevens niet tijdig verstrekt, is &deBlauw gerechtigd het honorarium voorlopig vast te stellen op basis van het voor de Opdracht overeengekomen maximale Bruto jaarinkomen of, indien geen maximum is overeengekomen, op basis van een door &deBlauw redelijkerwijs vast te stellen marktconform Bruto jaarinkomen. Na ontvangst van de juiste gegevens vindt zo nodig een eindafrekening plaats.
7. Het honorarium is verschuldigd ongeacht of een benoeming afhankelijk is van, of alsnog wordt belemmerd door, een toetsing door een toezichthouder, de uitkomst van een screening of het verkrijgen van een verklaring omtrent het gedrag. Een negatieve uitkomst geldt niet als mismatch in de zin van Artikel 20 lid 1, tenzij &deBlauw de screening op grond van de Overeenkomst zelf heeft uitgevoerd en daarin toerekenbaar is tekortgeschoten.
8. &deBlauw neemt de Online Scan af bij iedere Kandidaat die Opdrachtgever na een eerste gesprek wenst uit te nodigen voor een vervolggesprek, voorafgaand aan dat vervolggesprek. Wenst Opdrachtgever een Kandidaat zonder vervolggesprek een aanbod te doen, dan neemt &deBlauw de Online Scan af voordat het aanbod wordt gedaan.

ARTIKEL 18. ONDERBREKING, ANNULERING EN GEEN GESCHIKTE KANDIDAAT

1. Opdrachtgever is gerechtigd de Executive Search Opdracht Schriftelijk te onderbreken of te annuleren. Indien de onderbreking langer duurt dan 30 aaneengesloten kalenderdagen, wordt de Opdracht als geannuleerd beschouwd, tenzij Partijen Schriftelijk anders overeenkomen.
2. Bij annulering blijven alle reeds gefactureerde en alle op grond van Artikel 17 lid 2 opeisbaar geworden honorariumtermijnen volledig verschuldigd. Daarnaast is Opdrachtgever een annuleringsvergoeding verschuldigd ter hoogte van 75% van de eerstvolgende, nog niet opeisbaar geworden honorariumtermijn. Reeds gemaakte of onherroepelijk aangegane Externe kosten blijven volledig verschuldigd. Indien op het moment van annulering alle honorariumtermijnen reeds opeisbaar zijn geworden, is geen afzonderlijke annuleringsvergoeding meer verschuldigd. Indien na annulering alsnog het volledige honorarium op grond van Artikel 17 of Artikel 19 verschuldigd wordt, worden de reeds gefactureerde of opeisbaar geworden honorariumtermijnen en de op grond van dit lid verschuldigde annuleringsvergoeding op dat volledige honorarium in mindering gebracht. Externe kosten blijven buiten deze verrekening.
3. Indien Opdrachtgever na annulering of na een onderbreking van meer dan 30 aaneengesloten kalenderdagen de werkzaamheden voor dezelfde of een wezenlijk vergelijkbare vacature wenst te hervatten, geldt dit als een nieuwe Opdracht en maken Partijen vooraf Schriftelijk afspraken over het honorarium.
4. Het geheel of gedeeltelijk invullen van de vacature met een Interne Kandidaat wordt niet aangemerkt als annulering van de Opdracht. In dat geval is Artikel 17 lid 5 van toepassing.
5. Indien Opdrachtgever overeenkomstig Artikel 16 lid 4 instemt met uitvoering van de gewijzigde zoekopdracht als nieuwe Opdracht, wordt de oorspronkelijke Opdracht aangemerkt als geannuleerd en zijn lid 2 en lid 3 van dit Artikel van toepassing.
6. Indien &deBlauw na aantoonbare redelijke inspanning en marktverkenning gemotiveerd vaststelt dat binnen het overeengekomen profiel en de overeengekomen randvoorwaarden geen geschikte Kandidaat beschikbaar is, informeert &deBlauw Opdrachtgever daarvan Schriftelijk. Partijen overleggen over aanpassing van het profiel of de randvoorwaarden. Indien Opdrachtgever niet instemt met een naar het gemotiveerde oordeel van &deBlauw noodzakelijke aanpassing, is &deBlauw gerechtigd de Opdracht te beëindigen. De Retainer Fee en de Shortlist Fee blijven volledig verschuldigd. Voor zover de Shortlist Fee op het moment van beëindiging nog niet opeisbaar is, wordt deze op dat moment onmiddellijk opeisbaar. De Completion Fee wordt niet gefactureerd.

ARTIKEL 19. MELDPLICHT EN NON-CIRCUMVENTION

1. Zodra Opdrachtgever en een Kandidaat een (arbeids)overeenkomst of andere contractuele relatie aangaan, stelt Opdrachtgever &deBlauw daarvan binnen 7 dagen Schriftelijk in kennis en verstrekt de gegevens benodigd voor de honorariumbepaling.
2. Indien Opdrachtgever binnen 18 maanden na Introductie zelf, via een derde, via een Gelieerde entiteit of via enige andere constructie een contractuele relatie aangaat met een Kandidaat, dan wel indien een door Opdrachtgever gedaan aanbod door de Kandidaat wordt aanvaard, is Opdrachtgever het volledige honorarium conform Artikel 17 verschuldigd. Reeds voor die Kandidaat gefactureerde honorariumtermijnen worden in mindering gebracht op de eindafrekening.
3. Indien Opdrachtgever binnen 18 maanden na Introductie een Kandidaat bij een derde introduceert en die introductie rechtstreeks of indirect bijdraagt aan het ontstaan van een contractuele relatie tussen de Kandidaat en die derde, is Opdrachtgever het volledige honorarium conform Artikel 17 verschuldigd. Reeds voor die Kandidaat gefactureerde honorariumtermijnen worden in mindering gebracht op de eindafrekening. Het honorarium wordt berekend over het Bruto jaarinkomen dat de Kandidaat met die derde overeenkomt. Kan Opdrachtgever dat niet binnen 10 Werkdagen na verzoek van &deBlauw aantonen, dan geldt het hoogste voor de Opdracht overeengekomen of geraamde Bruto jaarinkomen en, bij gebreke daarvan, het minimumhonorarium als bedoeld in Artikel 17 lid 1.
4. Indien Opdrachtgever Artikel 7 lid 2 overtreedt, of lid 1, lid 2 of lid 3 van dit Artikel overtreedt, is Opdrachtgever een direct opeisbare boete verschuldigd van EUR 30.000 per overtreding. Indien de overtreding voortduurt nadat &deBlauw Opdrachtgever Schriftelijk tot beëindiging daarvan heeft gesommeerd, is daarnaast EUR 2.500 per kalenderdag verschuldigd, met een maximum van EUR 60.000 per overtreding. De boete laat het verschuldigde honorarium conform Artikel 17 onverlet. Aanvullende schadevergoeding is uitsluitend verschuldigd voor zover de aantoonbare schade het totaal van het honorarium en de boete overstijgt. Overtreding van lid 1 van dit Artikel leidt uitsluitend tot de hiervoor bedoelde boete indien Opdrachtgever de meldplicht niet binnen 5 Werkdagen na Schriftelijke aanmaning alsnog nakomt.

ARTIKEL 20. VERVANGINGSREGELING EXECUTIVE SEARCH

1. Indien de arbeidsovereenkomst (of andere contractuele relatie) met de door &deBlauw geplaatste Kandidaat binnen 12 maanden na de startdatum eindigt wegens aantoonbare mismatch met het Schriftelijk overeengekomen wervingsprofiel, zal &deBlauw eenmalig, zonder extra honorarium, een vervangende searchprocedure opstarten. Is het Bruto jaarinkomen van de vervangende Kandidaat hoger dan dat van de oorspronkelijke Kandidaat, dan is Opdrachtgever over het verschil het honorarium als bedoeld in Artikel 17 lid 1 verschuldigd.
2. Voor toepassing van de vervangingsregeling gelden als cumulatieve voorwaarden dat:
   a. alle facturen volledig zijn voldaan;
   b. Opdrachtgever &deBlauw uiterlijk 5 Werkdagen na de beëindiging Schriftelijk informeert onder vermelding van de redenen;
   c. Opdrachtgever Schriftelijk en gemotiveerd onderbouwt dat de beëindiging samenhangt met het niet voldoen aan het wervingsprofiel;
   d. de beëindiging niet overwegend is veroorzaakt door reorganisatie, functiewijziging, gewijzigde arbeidsvoorwaarden, disfunctioneren door onvoldoende onboarding of begeleiding door Opdrachtgever, een negatieve uitkomst van een toetsing of screening als bedoeld in Artikel 17 lid 7, of andere omstandigheden die in overwegende mate aan Opdrachtgever zijn toe te rekenen;
   e. Opdrachtgever de Externe kosten van de vervangende searchprocedure vergoedt;
   f. het Volledig selectieproces als bedoeld in Artikel 15 lid 1 sub f door &deBlauw is uitgevoerd, waaronder de Online Scan. Indien Opdrachtgever verzoekt de Online Scan te vervangen door een assessment dat door een derde wordt afgenomen, gelden de voorwaarden van lid 3;
   g. &deBlauw na afronding van de Online Scan en het advies als bedoeld in lid 5 Schriftelijk heeft bevestigd dat zij bereid is de vervangingsregeling te verlenen. &deBlauw kan deze bevestiging uitsluitend gemotiveerd weigeren indien het advies van de adviseur Leadership Advisory daartoe aanleiding geeft. &deBlauw deelt haar beslissing Schriftelijk mee binnen 5 Werkdagen na afronding van het adviesgesprek als bedoeld in lid 5, en in ieder geval voordat Opdrachtgever de Kandidaat een aanbod doet. Doet Opdrachtgever een aanbod voordat deze beslissing is meegedeeld, dan geldt de vervangingsregeling niet.
3. Indien Opdrachtgever verzoekt de Online Scan te vervangen door een assessment dat door een derde wordt afgenomen, is toepassing van de vervangingsregeling uitsluitend mogelijk indien:

a. het alternatieve assessment wordt afgenomen door een erkend en onafhankelijk bureau met een instrument dat naar het oordeel van &deBlauw kwalitatief vergelijkbaar is met de door &deBlauw gehanteerde Online Scan;
b. &deBlauw de volledige, onbewerkte rapportage van het alternatieve assessment ontvangt;
c. de adviseur Leadership Advisory van &deBlauw de rapportage heeft besproken overeenkomstig lid 5;
d. &deBlauw op basis van de rapportage en het advies als bedoeld in lid 5 Schriftelijk heeft bevestigd dat zij bereid is de vervangingsregeling te verlenen overeenkomstig lid 2 sub g; en
e. de afspraken over het alternatieve assessment vóór de uitvoering daarvan Schriftelijk zijn vastgelegd als addendum bij de Overeenkomst.
Het Executive Leadership Assessment als bedoeld in Artikel 28 lid 1 sub b geldt niet als alternatief voor de Online Scan in de zin van dit lid.

4. Indien de contractuele relatie tussen Opdrachtgever en Kandidaat voor bepaalde tijd is aangegaan, eindigt de periode waarbinnen de vervangingsregeling geldt van rechtswege op de einddatum van die contractuele relatie, met een maximum van 12 maanden. Wordt de contractuele relatie verlengd of omgezet in een overeenkomst voor onbepaalde tijd, dan geldt een periode van 12 maanden, gerekend vanaf de oorspronkelijke startdatum.
5. Na afronding van de Online Scan bespreekt de adviseur Leadership Advisory van &deBlauw de uitkomsten met Kandidaat en Opdrachtgever. De adviseur brengt op basis van deze bespreking een advies uit aan &deBlauw. Dit advies vormt de grondslag voor de beslissing van &deBlauw over het verlenen van de vervangingsregeling als bedoeld in lid 2 sub g. Het advies wordt niet afzonderlijk aan Opdrachtgever verstrekt. De bespreking van de uitkomsten met Opdrachtgever geschiedt overeenkomstig Artikel 7 lid 4 en Artikel 30.
6. Bij annulering of niet-verschijnen van de Kandidaat voor de Online Scan is &deBlauw gerechtigd de daadwerkelijk gemaakte kosten van de Online Scan bij Opdrachtgever in rekening te brengen. De voorwaarde van lid 2 sub f blijft vervuld, mits de Online Scan alsnog binnen 10 Werkdagen wordt afgerond.

MODULE INTERIM MANAGEMENT

ARTIKEL 21. DEFINITIES INTERIM MANAGEMENT

1. In aanvulling op Artikel 1 gelden de volgende definities voor Interim Management:
a. Interim Management: de dienstverlening waarbij &deBlauw een Interim Professional werft, selecteert en introduceert en, na totstandkoming van de Overeenkomst, de contractering, facturering en administratieve afwikkeling van diens inzet voor een Project bij Opdrachtgever verzorgt. De Interim Professional voert het Project zelfstandig uit; &deBlauw is niet verantwoordelijk voor de inhoud, de wijze van uitvoering of het resultaat van de werkzaamheden van de Interim Professional.
b. Project: de bij Opdrachtgever door de Interim Professional tijdelijk te verrichten werkzaamheden.
c. Tarief: het door &deBlauw met Opdrachtgever overeengekomen en aan Opdrachtgever in rekening te brengen tarief voor de inzet van de Interim Professional, exclusief btw en afzonderlijk overeengekomen kosten.

ARTIKEL 22. VERVANGING EN ACCEPTATIE

1. &deBlauw is gerechtigd de Interim Professional na overleg met Opdrachtgever te vervangen door een andere, naar het redelijke oordeel van &deBlauw voor het Project geschikte Interim Professional. Opdrachtgever zal zijn medewerking aan een voorgestelde vervanging niet op onredelijke gronden weigeren.
2. Indien Opdrachtgever van mening is dat de Interim Professional wezenlijk niet voldoet aan de Schriftelijk overeengekomen vereisten voor het Project, stelt Opdrachtgever &deBlauw daarvan onmiddellijk telefonisch in kennis en bevestigt Opdrachtgever dit binnen 1 Werkdag Schriftelijk en gemotiveerd. Opdrachtgever kan hierop uitsluitend een beroep doen indien de tekortkoming binnen 4 weken na aanvang van het Project is gemeld en Opdrachtgever &deBlauw en de Interim Professional een redelijke gelegenheid heeft geboden de tekortkoming te herstellen.
3. Indien herstel niet mogelijk blijkt of niet binnen een redelijke termijn plaatsvindt, zal &deBlauw zich inspannen om binnen een redelijke termijn een passende vervangende Interim Professional voor te stellen. Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd de Overeenkomst voor het betreffende Project voortijdig te beëindigen indien:
a. Opdrachtgever tijdig aan alle verplichtingen van lid 2 heeft voldaan;
b. &deBlauw, na daartoe een redelijke gelegenheid te hebben gekregen, geen passende vervangende Interim Professional kan voorstellen; en

c. de gestelde tekortkoming niet het gevolg is van een wijziging van het Project, de werkzaamheden, de vereisten, de werkomstandigheden of andere aan Opdrachtgever toe te rekenen omstandigheden.

4. Een beëindiging op grond van lid 3 heeft uitsluitend werking voor de toekomst. Alle tot de beëindigingsdatum gewerkte uren of dagen, gemaakte kosten, reeds aangegane verplichtingen en overige tot dat moment opeisbare bedragen blijven volledig verschuldigd.
5. Vervanging van de Interim Professional leidt niet tot wijziging van de overeengekomen duur, het Tarief of de overige voorwaarden van de Overeenkomst, tenzij Partijen Schriftelijk anders overeenkomen.

ARTIKEL 23. TARIEF, URENVERANTWOORDING EN BETALING

1. Facturatie vindt plaats op basis van de daadwerkelijk door de Interim Professional gewerkte uren of dagen en de voor rekening van Opdrachtgever komende kosten, tegen het overeengekomen Tarief en overeenkomstig Artikel 6.
2. Opdrachtgever accordeert de door &deBlauw of de Interim Professional verstrekte urenstaat of verantwoordingsstaat binnen 5 Werkdagen na ontvangst. Indien Opdrachtgever niet binnen deze termijn Schriftelijk en gemotiveerd bezwaar maakt, wordt de urenstaat of verantwoordingsstaat geacht te zijn goedgekeurd.
3. Een bezwaar tegen een urenstaat of verantwoordingsstaat schort de betalingsverplichting ten aanzien van het niet-betwiste gedeelte van de factuur niet op. Opdrachtgever verstrekt op eerste verzoek van &deBlauw alle informatie die redelijkerwijs nodig is om het bezwaar te beoordelen.
4. Wijziging van het Tarief vindt uitsluitend plaats overeenkomstig Artikel 6 lid 9 of indien Partijen dit Schriftelijk overeenkomen. Indien Opdrachtgever na Schriftelijke kennisgeving van een voorgestelde wijziging de gewijzigde inzet zonder voorbehoud laat aanvangen of voortzetten, wordt Opdrachtgever geacht met het gewijzigde Tarief te hebben ingestemd.

ARTIKEL 24. RECHTSTREEKSE CONTRACTERING INTERIM PROFESSIONAL

1. Op rechtstreekse of indirecte contractering van een Interim Professional is uitsluitend dit Artikel van toepassing. Opdrachtgever mag gedurende de looptijd van de Overeenkomst en gedurende 18 maanden na beëindiging daarvan direct of indirect een arbeidsrechtelijke of andere contractuele relatie aangaan met een door &deBlauw voorgestelde, geïntroduceerde of ingezette Interim Professional, mits Opdrachtgever:
   a. &deBlauw daarvan vooraf overeenkomstig lid 7 Schriftelijk in kennis stelt; en
   b. de in dit Artikel bedoelde overnamevergoeding aan &deBlauw voldoet.
2. Onder het aangaan van een contractuele relatie als bedoeld in lid 1 wordt mede verstaan:
   a. het rechtstreeks of indirect laten verrichten van werkzaamheden door de Interim Professional;
   b. contractering via een Gelieerde entiteit, derde, tussenpersoon, persoonlijke vennootschap of andere aan de Interim Professional verbonden natuurlijke persoon of rechtspersoon;
   c. het aangaan van een arbeidsovereenkomst, overeenkomst van opdracht, overeenkomst van aanneming, managementovereenkomst, samenwerkingsovereenkomst of enige andere rechtsverhouding op grond waarvan werkzaamheden worden verricht; en
   d. het inzetten van een door de Interim Professional aangebrachte of aan de Interim Professional gelieerde persoon ter vervanging van of naast de Interim Professional.
3. Indien Opdrachtgever een contractuele relatie als bedoeld in lid 1 aangaat, is Opdrachtgever aan &deBlauw een eenmalige overnamevergoeding verschuldigd van 30% van het Tarief dat &deBlauw bij voortzetting van de inzet gedurende 12 maanden aan Opdrachtgever in rekening zou hebben gebracht.
4. De overnamevergoeding wordt berekend op basis van het laatst overeengekomen Tarief of, indien geen Tarief is overeengekomen, het Tarief dat &deBlauw voor de inzet aan Opdrachtgever heeft aangeboden of redelijkerwijs zou hebben gehanteerd, en:
   a. de laatst overeengekomen inzet van de Interim Professional;
   b. bij gebreke daarvan, de gemiddelde feitelijke inzet gedurende de voorafgaande 3 maanden; of
   c. indien nog geen inzet heeft plaatsgevonden, de voor het Project overeengekomen of redelijkerwijs te verwachten inzet.
5. Indien geen inzet heeft plaatsgevonden, is de overnamevergoeding uitsluitend verschuldigd indien Opdrachtgever de contractuele relatie aangaat binnen 18 maanden nadat de Interim Professional voor het laatst door &deBlauw aan Opdrachtgever is voorgesteld of geïntroduceerd.
6. De overnamevergoeding is verschuldigd ongeacht:

a. welke partij het initiatief tot de rechtstreekse of indirecte contractering heeft genomen;
b. de juridische vorm waarin de werkzaamheden worden verricht;
c. een wijziging van de functie, opdracht, werkzaamheden of contractspartij;
d. contractering door of via een Gelieerde entiteit of derde; of
e. een onderbreking tussen de inzet via &deBlauw en de rechtstreekse of indirecte contractering.

7. Opdrachtgever informeert &deBlauw uiterlijk 10 Werkdagen vóór het aangaan van de rechtstreekse of indirecte contractuele relatie en verstrekt alle gegevens die nodig zijn om de verschuldigde overnamevergoeding vast te stellen.
8. Indien Opdrachtgever de in lid 7 bedoelde gegevens niet tijdig of niet volledig verstrekt, is &deBlauw gerechtigd de overnamevergoeding voorlopig vast te stellen op basis van het overeenkomstig lid 4 vastgestelde Tarief en een fulltime inzet gedurende 12 maanden. Na ontvangst van volledige en juiste gegevens vindt, voor zover noodzakelijk, een eindafrekening plaats.
9. Partijen gaan ervan uit dat de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi) niet van toepassing is op de inzet van de Interim Professional (zie Artikel 27 lid 6). Mocht deze inzet in afwijking daarvan toch worden aangemerkt als het ter beschikking stellen van arbeidskrachten in de zin van de Waadi, of is een ander dwingendrechtelijk belemmeringsverbod van toepassing, dan verhindert dit Artikel niet dat na afloop van de inzet een rechtstreekse arbeidsverhouding tussen Opdrachtgever en de Interim Professional tot stand komt. Opdrachtgever is in dat geval aan &deBlauw de wettelijk toegestane redelijke vergoeding verschuldigd voor de door &deBlauw verleende diensten in verband met de werving, selectie, introductie, contractering en administratie van de Interim Professional. Indien de overeenkomstig dit Artikel berekende overnamevergoeding hoger is dan die redelijke vergoeding, wordt de overnamevergoeding tot die redelijke vergoeding beperkt; in alle andere gevallen blijft de overnamevergoeding onverkort verschuldigd.
10. &deBlauw kan uitsluitend Schriftelijk met Opdrachtgever een lagere overnamevergoeding of een andere berekeningswijze overeenkomen.
11. De in dit Artikel bedoelde overnamevergoeding laat het recht van &deBlauw op betaling van reeds verrichte werkzaamheden, gemaakte kosten en overige opeisbare bedragen onverlet. Aanvullende schadevergoeding is uitsluitend verschuldigd voor zover de aantoonbare schade van &deBlauw de op grond van dit Artikel verschuldigde overnamevergoeding overstijgt.
12. Gaat Opdrachtgever een contractuele relatie als bedoeld in lid 1 aan tijdens de looptijd van een Overeenkomst voor bepaalde tijd, dan is Opdrachtgever het hoogste verschuldigd van de overnamevergoeding en de beëindigingsvergoeding als bedoeld in Artikel 25 lid 4, en niet beide.

ARTIKEL 25. DUUR EN BEËINDIGING INTERIM

1. Een Overeenkomst voor Interim Management wordt aangegaan voor bepaalde tijd. Voortzetting na de overeengekomen einddatum leidt niet tot een Overeenkomst voor onbepaalde tijd; in dat geval is lid 7 van toepassing.
2. Ieder der Partijen kan een stilzwijgende verlenging als bedoeld in lid 7 Schriftelijk beëindigen tegen het einde van een kalendermaand, met inachtneming van een opzegtermijn van één maand. Deze beëindigingsmogelijkheid geldt uitsluitend voor een stilzwijgende verlenging als bedoeld in lid 7; op een Schriftelijk overeengekomen looptijd of verlenging is lid 3 onverkort van toepassing. Lid 6 is onverkort van toepassing.
3. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd kan niet tussentijds worden opgezegd of beëindigd, behoudens:
a. beëindiging wegens langdurige overmacht overeenkomstig Artikel 11 lid 3;
b. beëindiging op grond van Artikel 12 lid 2;
c. beëindiging door Opdrachtgever overeenkomstig Artikel 22 lid 3; of
d. een in de Overeenkomst uitdrukkelijk Schriftelijk overeengekomen mogelijkheid tot tussentijdse beëindiging.
4. Indien Opdrachtgever een Overeenkomst voor bepaalde tijd in strijd met lid 3 voortijdig beëindigt, opzegt, de uitvoering daarvan feitelijk stopzet of de Interim Professional niet langer in staat stelt de overeengekomen werkzaamheden te verrichten, is Opdrachtgever aan &deBlauw verschuldigd:
a. alle bedragen die &deBlauw als gevolg daarvan aan de Interim Professional of derden verschuldigd is of blijft;
b. een beëindigingsvergoeding van 30% van het Tarief dat &deBlauw bij ongewijzigde voortzetting van de Overeenkomst gedurende de resterende overeengekomen looptijd aan Opdrachtgever in rekening zou hebben gebracht; en
c. de overige redelijke kosten en directe schade van &deBlauw, voor zover deze niet reeds in de bedragen onder a of b zijn begrepen.

5. De berekening van de beëindigingsvergoeding als bedoeld in lid 4 onder b vindt plaats op basis van het laatst overeengekomen Tarief en de overeengekomen inzet. De in de Overeenkomst vermelde verwachte inzet geldt voor deze berekening als overeengekomen inzet. Indien geen vaste of verwachte inzet is vastgelegd, wordt uitgegaan van de gemiddelde feitelijke inzet gedurende de voorafgaande 3 maanden of, indien de Overeenkomst korter heeft geduurd, gedurende de feitelijke looptijd daarvan. Indien nog geen feitelijke inzet heeft plaatsgevonden, wordt uitgegaan van de inzet die gelet op de aard en omvang van het Project redelijkerwijs mocht worden verwacht.
6. Bij beëindiging van de Overeenkomst blijven alle betalingsverplichtingen voor verrichte werkzaamheden, gemaakte kosten, reeds aangegane verplichtingen en overige opeisbare bedragen volledig in stand.
7. Een verlenging van de Overeenkomst geldt uitsluitend voor de Schriftelijk overeengekomen verlengingsperiode en eindigt van rechtswege op de daarbij overeengekomen einddatum. Indien het Project na de overeengekomen einddatum met instemming van Partijen wordt voortgezet zonder dat Partijen Schriftelijk een nieuwe einddatum zijn overeengekomen, wordt de Overeenkomst geacht onder dezelfde voorwaarden te zijn verlengd voor bepaalde tijd van telkens één kalendermaand. Op een dergelijke stilzwijgende verlenging is lid 2 van toepassing.
8. Een door Opdrachtgever eenzijdig doorgevoerde vermindering van de overeengekomen inzet van de Interim Professional met meer dan 25% geldt voor de toepassing van lid 4 als een gedeeltelijke voortijdige beëindiging, tenzij &deBlauw daarmee Schriftelijk heeft ingestemd. De beëindigingsvergoeding wordt dan berekend over het verschil tussen de overeengekomen en de verminderde inzet.

ARTIKEL 26. VERHINDERING INTERIM PROFESSIONAL

1. Indien de Interim Professional door ziekte, ongeval of een andere omstandigheid verhinderd is of dreigt te zijn het Project uit te voeren, informeren &deBlauw en Opdrachtgever elkaar daarover onverwijld nadat zij daarmee bekend zijn geworden, zodat passende maatregelen kunnen worden getroffen.
2. &deBlauw aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade die Opdrachtgever lijdt wegens verhindering, ziekte of ongeval van de Interim Professional.

ARTIKEL 27. ZELFSTANDIGHEID EN KWALIFICATIE ARBEIDSRELATIE

1. Partijen beogen dat de Interim Professional het Project zelfstandig en voor eigen rekening en risico uitvoert en dat geen arbeidsovereenkomst ontstaat tussen de Interim Professional en &deBlauw of tussen de Interim Professional en Opdrachtgever.
2. Opdrachtgever richt de feitelijke uitvoering van het Project in overeenstemming met dit uitgangspunt en de toepasselijke wet- en regelgeving in. Opdrachtgever kan uitsluitend aanwijzingen geven over het beoogde resultaat en de overeengekomen mijlpalen. Opdrachtgever geeft geen instructies over de wijze waarop of de tijden waarop de Interim Professional zijn werkzaamheden verricht. Het in acht nemen van huisregels op het gebied van veiligheid, toegang en informatiebeveiliging geldt niet als zodanige instructie.
3. Opdrachtgever informeert &deBlauw onverwijld indien de feitelijke uitvoering afwijkt of dreigt af te wijken van de overeengekomen zelfstandige uitvoering. Op eerste verzoek van &deBlauw verleent Opdrachtgever medewerking aan een beoordeling van de arbeidsrelatie en aan redelijke aanpassingen die nodig zijn om de feitelijke uitvoering in overeenstemming te brengen met de Overeenkomst en de toepasselijke wet- en regelgeving.
4. De Interim Professional is verantwoordelijk voor de eigen belasting- en premieverplichtingen, voor zover uit de toepasselijke wet- en regelgeving niet anders volgt.
5. Opdrachtgever vrijwaart &deBlauw overeenkomstig Artikel 9 lid 5 en lid 6 voor fiscale, arbeidsrechtelijke en socialezekerheidsrechtelijke aanspraken, naheffingen, rente, boetes en kosten, voor zover deze het gevolg zijn van handelen of nalaten van Opdrachtgever in strijd met dit Artikel.
6. Partijen stellen vast dat &deBlauw bij Interim Management geen arbeidskrachten ter beschikking stelt in de zin van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Interim Professional verricht zijn werkzaamheden niet onder toezicht of leiding van Opdrachtgever. Treedt de Interim Professional op als (statutair) bestuurder of directielid, dan geldt het toezicht door de raad van commissarissen, de raad van toezicht of de aandeelhouders niet als toezicht of leiding in die zin. Opdrachtgever staat ervoor in dat de feitelijke uitvoering hiermee in overeenstemming is, en vrijwaart &deBlauw overeenkomstig Artikel 9 lid 5 en lid 6 voor boetes en andere gevolgen indien de feitelijke uitvoering door toedoen van Opdrachtgever afwijkt.

MODULE LEADERSHIP ADVISORY

ARTIKEL 28. DEFINITIES LEADERSHIP ADVISORY

1. In aanvulling op Artikel 1 gelden de volgende definities voor Leadership Advisory:
   a. Leadership Advisory: advisering en begeleiding op het terrein van leiderschap, organisatie en gedrag, waaronder Assessments, ontwikkeling, begeleiding, evaluatie en strategisch advies, niet zijnde Executive Search.
   b. Executive Leadership Assessment: het diepgaande leiderschapsassessment dat door &deBlauw wordt aangeboden als optioneel onderdeel van een Executive Search-traject of als zelfstandige dienst binnen Leadership Advisory. Het Executive Leadership Assessment wordt begeleid door de adviseur Leadership Advisory van &deBlauw en is niet inbegrepen in het honorarium als bedoeld in Artikel 17. Het Executive Leadership Assessment staat los van de Online Scan als bedoeld in Artikel 15 lid 1 sub e.
   c. Deelnemer: iedere natuurlijke persoon die in het kader van een Leadership Advisory Opdracht deelneemt aan een Assessment, ontwikkel- of coachingtraject, workshop of andere dienst, niet zijnde een Kandidaat in het kader van Executive Search.

ARTIKEL 29. ANNULERING EN VERPLAATSING

1. Annulering of verplaatsing van geplande Assessments, interviews, workshops of begeleidingsmomenten dient Schriftelijk te geschieden. De annuleringsregeling in dit Artikel is niet van toepassing op de Online Scan uitgevoerd in het kader van Executive Search; daarvoor geldt Artikel 20 lid 6.
2. Bij annulering meer dan 5 Werkdagen vóór de geplande datum worden geen kosten in rekening gebracht, behoudens reeds gemaakte of onherroepelijk aangegane Externe kosten als bedoeld in Artikel 6 lid 2.
3. Bij annulering binnen 5 Werkdagen vóór de geplande datum is 50% van het overeengekomen honorarium voor dat onderdeel verschuldigd. Bij annulering op de dag zelf of bij niet verschijnen is 100% van het overeengekomen honorarium voor dat onderdeel verschuldigd.
4. Indien &deBlauw een geplande afspraak annuleert of verplaatst, informeert zij Opdrachtgever zo spoedig mogelijk en stelt zij een vervangende datum voor. Indien de afspraak binnen een redelijke termijn wordt ingehaald, vindt geen creditering plaats. Indien de afspraak niet binnen een redelijke termijn kan worden ingehaald, crediteert &deBlauw uitsluitend het voor dat onderdeel reeds gefactureerde honorarium.

ARTIKEL 30. GEBRUIK VAN ASSESSMENTS

1. Opdrachtgever erkent dat een Assessment, waaronder de Online Scan, een weergave vormt van het functioneren, de capaciteiten en het potentieel van de Kandidaat of Deelnemer op het moment van onderzoek en uitsluitend een onderbouwde indicatie geeft van mogelijk toekomstig functioneren, zonder dat daarmee enige garantie wordt gegeven. Artikel 4, Artikel 9 en Artikel 10 zijn onverkort van toepassing.
2. Het voorgaande laat onverlet dat het doorlopen van de Online Scan als bedoeld in Artikel 15 lid 1 sub e en de bespreking daarvan overeenkomstig Artikel 20 lid 5 voorwaarden zijn voor toepassing van de vervangingsregeling als bedoeld in Artikel 20, behoudens voor zover Partijen overeenkomstig Artikel 20 lid 3 vooraf Schriftelijk een afwijkende assessmentprocedure zijn overeengekomen.

ARTIKEL 31. HONORARIUM, DUUR EN BEËINDIGING LEADERSHIP ADVISORY

1. Het honorarium voor Leadership Advisory wordt in de Overeenkomst vastgelegd als vast bedrag per onderdeel of traject, of op basis van bestede tijd tegen het overeengekomen uurtarief. Tenzij anders overeengekomen, factureert &deBlauw vaste bedragen bij aanvang van het betreffende onderdeel of traject en tijdsbesteding maandelijks achteraf.
2. Een Leadership Advisory Opdracht voor een traject of programma wordt aangegaan voor de in de Overeenkomst vermelde duur of tot afronding van het traject. Opdrachtgever kan een dergelijke Opdracht Schriftelijk opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand.
3. Bij opzegging blijven verschuldigd: (i) het honorarium voor verrichte werkzaamheden en gemaakte kosten, en (ii) het honorarium voor onderdelen die binnen de opzegtermijn waren ingepland, ongeacht of deze doorgaan. Vooruitbetaalde bedragen voor onderdelen die na afloop van de opzegtermijn waren ingepland, worden gecrediteerd.

ARTIKEL 32. VERTROUWELIJKHEID EN RAPPORTAGE LEADERSHIP ADVISORY

1. Voorafgaand aan een traject leggen Partijen Schriftelijk vast welke informatie &deBlauw aan Opdrachtgever rapporteert. Bij gebreke daarvan rapporteert &deBlauw aan Opdrachtgever uitsluitend over deelname, voortgang op hoofdlijnen en de afgesproken eindrapportage.
2. De inhoud van gesprekken tussen de adviseur van &deBlauw en een Deelnemer is vertrouwelijk en wordt niet zonder toestemming van de Deelnemer aan Opdrachtgever verstrekt.